

电子信息与人工智能学院就业帮扶办法

电子信息与人工智能学院学生就业工作在学院领导的精心部署下，针对就业困难的情况，在就业领导小组的引领下，特别制定《电子信息与人工智能学院就业帮扶办法》如下。

一、全过程帮扶计划

自新生报到起，利用大学前三年做好学生就业的铺垫工作，主要包括生涯规划指导、职业资格证书指导、求职技能指导等。保证学生的在校期间能够有计划、有准备地面对大四阶段面临的就业压力，更加精准地抓住就业机会。

在校阶段	目标	措施
大一阶段	就业意识定位	鼓励学生进行职业生涯规划。
大二阶段	夯实专业知识	注重专业相关资质证书的考取。
大三阶段	职场素质提升	做好就业前教育准备。
大四阶段	联系就业单位	组织招聘会和工作推荐。

二、建立帮扶机制

在“新冠肺炎”疫情影响下，为保证毕业生就业质量，电子信息与人工智能学院组建了“书记挂帅、院长牵头”的就业促进领导小组和“学工-教学联动”的促进就业办公室。在就业帮扶工作上，按照就业工作的部署，流程如下：全渠道就业信息收集汇总——辅导员（班主任）——学生班级。

三、落实帮扶措施

电子信息与人工智能学院拟采取“一对一帮扶”的政策，重点解决困难学生“就业难”和“升学难”的问题。毕业班辅导员以“先就业、再择业”的原则重点做通学生的思想工作，教研室主任以专业职业生涯指导为主线积极引导。

1、就业动员帮扶

电子信息与人工智能学院以制定了“关注重点群体，强化精准帮扶”的就业帮扶原则。教研室主任为主要责任人，毕业班辅导员重点关注“家庭困难毕业生、建档立卡毕业生、少数民族毕业生”等三类群体，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，开展“一人一策”模式的就业指导，安排辅导员、论文指导教师或教研室教师等专人精准帮扶。结合重点群体学生自身求职意愿，定向推送就业岗位信息，向用人单位优先推荐，确保重点群体学生就业率不低于学院平均就业率。

2、升学指导帮扶

在升学方面，教研室主任积极组织本专业博士教师或者有考研复试经验其他教师，复试前采取“复试经验交流会、一对一辅导”等形式，指导考研复试学生认真做好复试准备和心理调适，提高学生复试成功率；加强各高校复试条件、调剂政策的研究，及时提醒和引导考研复试学生密切关注各高校复试、调剂等相关通知，要充分挖掘学院、专业教师社会资源，鼓励老师向研究生招生单位推介报考的学生，提高考研录取率。

3、拓宽就业信息渠道

多渠道收集就业信息，基于特殊群体学生的特点为其推荐适合的单位和岗位，保证其信息畅通。积极帮助引导困难毕业生了解掌握国家及省市有关优惠政策，在“大学生村官”、“三支一扶计划”、“西部计划”基层项目及高校毕业生入伍预征中优先推荐符合条件的困难毕业生参加，帮助和指导就业困难同学根据自身的特点实现多渠道就业。

电子信息与人工智能学院

2022年3月1日